




Le Leader Accompli® et son programme de formation


LA SOLUTION POUR DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP

Le programme de formation du Leader Accompli® se déroule sur 12 mois à raison d'un rendez-vous / mois en présentiel. Entre chacune des étapes, des points d'étapes intermédiaires sont menés avec des binômes ou trinômes d'apprentis.


1 KICK-OFF / OUVERTURE

- Une séance de lancement accompagnée de l'ensemble de l'équipe et des ressources de formation du Leader Accompli®
- Découverte du groupe avec partage des objectifs individuels et attentes sur le programme
- Définition du leadership, des 25 compétences d'un leader et des 3 dimensions du leadership (*systemique, intrinsèque et extrinsèque*)
- La science des talents →  **Outil TRIMETRIX®**
TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE

2 TALENT VS LEADERSHIP

- Approche émotionnelle du DISC →  **Outil DISC**
TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE
- Les styles de comportement : le sien et celui des autres
- Le talent, cet inconnu
- Les clefs de communication
- Gestion de ses ressources dans son poste

3 DRIVERS

- Découverte des valeurs personnelles et de ses zones de conflits potentiels
- Mon style de management : association du style de comportement et des valeurs personnelles
- Quels sont mes moteurs de comportement →  **Outil WPMOT**
TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE

● DIRIGEANTS

Chefs d'entreprise, CEO, Président...

● MANAGERS

Gestionnaires, chefs de projets, collaborateurs...

12 MOIS DE FORMATION

25 COMPÉTENCES CLÉS

◆ LES OUTILS DE TTI SUCCESS INSIGHTS

● DES RESSOURCES EXCLUSIVES

3 CORPS DE MÉTIER POUR LA FORMATION

1 ÉQUIPE SUPPORT

● DES VALEURS

*Unicité
Éthique
Proximité
Excellence*

**PENDANT ET ENTRE CHACUNE DES ÉTAPES, VOUS ÊTES ACCOMPAGNÉS
PAR VOTRE PATRON DE COHORTE, VOS MENTORS ET FORMATEURS**



Le Leader Accompli® et son programme de formation

LA SOLUTION POUR DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP

4 RESPONSABILITÉ

- Comprendre et définir les attendus d'un poste sur les aspects techniques et personnels : facteurs de motivation et ressources nécessaires pour répondre aux pressions et exigences du poste
- Liens entre attendus de mon poste, missions et mon style de management

5 ENGAGEMENT

- Comprendre le modèle de l'axiologie, mon schéma de décision, de responsabilité individuelle et d'engagement
- Les talents acquis et potentiels
- Les talents de mon poste, les talents nécessaires pour être leader dans mon poste
- Découverte de son schéma d'analyse, de résolution et de décision

6 ESPRIT CRITIQUE

- Dimension des émotions : quelles sont mes compétences autour de ces émotions ?
- L'esprit critique base du jugement, de prise de décision et d'engagement
- Mes talents innés, base de mon esprit critique, l'approche du monde externe et interne
- Quels sont les aspects critiques exigés par mon poste ?
- Comparaison entre mes talents critiques et ceux du poste : leadership

**PENDANT ET ENTRE CHACUNE DES ÉTAPES, VOUS ÊTES ACCOMPAGNÉS
PAR LE PATRON DE COHORTE, VOS MENTORS ET FORMATEURS**





Le Leader Accompli® et son programme de formation

LA SOLUTION POUR DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP

7 LEADERSHIP POUR ÊTRE LEADER ACCOMPLI

- L'esprit critique, base du jugement, de prise de décisions et d'engagements
- Comment mon esprit critique est façonné par mes talents innés et potentiels ?
- Les bases du leadership : comment l'utiliser et l'exploiter ?

8 ÉMOTIONS DANS MON QUOTIDIEN

- Comprendre l'intelligence émotionnelle →  **Outil EQ**
TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE
- La prise de décision : comment prendre ces décisions ? Absorber les émotions de son groupe ?
Intégrer les variables contextuelles dans son environnement ?
- Indicateurs de jugement et esprit critique
- DISC et intelligence émotionnelle →  **Outil DISC**
TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE

9 AUTHENTICITÉ

- Définition de mon unicité et authenticité
- Liens entre style de management, style de leadership, intelligence émotionnelles et compétences personnelles
- Mon leadership

PENDANT ET ENTRE CHACUNE DES ÉTAPES, VOUS ÊTES ACCOMPAGNÉS
PAR LE PATRON DE COHORTE, VOS MENTORS ET FORMATEURS



Le Leader Accompli® et son programme de formation

LA SOLUTION POUR DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP

10 VENDRE SES DÉCISIONS

- Prise de décision
- Analyse des situations, esprit critique, indicateurs de jugement et mesure des espaces émotionnels
- Émotions individuelles et émotions des groupes

11 AGILITÉ

- Stress ou bien être
- Les tensions positives et négatives
- Les impacts de ces tensions sur mon leadership
- Les missions individuelles et collectives
- Mon leadership et son champ d'expression



Outil Stress
TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE

12 CÉLÉBRATION

- Bilan du programme
- Partage des expériences, des étonnements, des surprises
- Projets personnels partagés
- Next step

CONTACT

LEADER ACCOMPLI®

04 27 02 72 44

CONTACT@LEADER-ACCOMPLI.FR
WWW.LEADER-ACCOMPLI.FR